**ОТЧЕТ**

**профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации**

**ППО МБОУ СОШ № 7 МО Темрюкский район Общероссийского Профсоюза образования о работе за период с 2020 года по 2024 год**

**Уважаемые коллеги!**

В соответствии с постановлением Президиума комитета Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования от 21 декабря 2023 года № 23-02 «О проведении отчетов и выборов в Краснодарской краевой организации Общероссийского Профсоюза образования в 2024 году» Президиум Темрюкской районной организации Профсоюза постановил провести отчетно-выборные профсоюзные собрания первичных профсоюзных организаций, входящих в организационную структуру Темрюкской районной организации Профсоюза, в марте 2024 года. Был утвержден график проведения отчетно-выборных собраний в первичных профсоюзных организациях, входящих в организационную структуру Темрюкской районной организации Профсоюза.

Провести отчетно-выборную кампанию в строгом соответствии с Уставом Профсоюза и законодательством РФ в первичной организации – наша задача.

Первичная профсоюзная организация действует в образовательном учреждении в соответствии с федеральными законами и способствует реализации и защите прав и законных интересов участников образовательного процесса.

Деятельность профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации МБОУ СОШ № 7 основывается на требованиях Устава профессионального союза работников народного образования и науки РФ, Коллективного договора.

Цель работы ПК - защита профессиональных, трудовых, социально-экономических прав и интересов работников, их здоровья, занятости и социального статуса.

Задачи:

· Улучшение социально-экономического положения работников.

· Развитие социального партнерства.

· Взаимопомощь членам ППО.

Направления деятельности профсоюзного комитета:

1. Представительство и защита социально – экономических интересов и прав работников.

2. Информационная работа (оказание информационно-методической, консультативной, правовой помощи членам Профсоюза, в т.ч. с целью вовлечения новых членов).

3. Контроль за обеспечением здоровых и безопасных условий труда.

4. Организационная работа.

5. Спортивно-оздоровительная работа.

6. Культурно-массовая работа.

7. Работа с молодёжью и ветеранами педагогического труда.

# ОБЩАЯ ХАРАКТЕРИСТИКА ОРГАНИЗАЦИИ

По состоянию на 19 марта 2024 года количество работающих в школе – 41 человек. Из них количество педагогических работников – 29***.*** На учёте в нашей первичной профсоюзной организации состоит 55 человек, из них 37 работающих (Миронова Т.Ю. находится в отпуске по уходу за ребёнком), и 18 неработающих пенсионера.

К сожалению, имеют место случаи выхода из Профсоюза - 1 человек. Причина - нежелание уплачивать членские взносы.

Общий охват профсоюзным членством составляет 91%.

**СОЦИАЛЬНО-ПАРТНЕРСКОЕ ВЗАИМОДЕЙСТВИЕ**

 Всю свою работу ПК строит на принципах социального партнерства и сотрудничества с администрацией школы в лице директора Устиновой И.В., решения всех вопросов путем конструктивного диалога в интересах работников школы. Это разработка плана мероприятий на год по выполнению коллективного договора, контроль за соблюдением работодателем трудового законодательства и нормативных правовых актов, содержащих нормы трудового права, подготовка предложений в адрес администрации школы.

Сегодня все работники школы, независимо от принадлежности к профсоюзу, пользуются социальными льготами, предоставляемыми им в соответствии с коллективным договором. Договор позволяет расширить рамки действующего трудового законодательства, обеспечить дополнительное финансирование мероприятий по охране труда, улучшить условия труда и быта работников, оказать им материальную помощь.

В течение года с профкомом согласовывались приказы и распоряжения, касающиеся социально-трудовых отношений работников школы (нормы труда, оплата труда, вопросы охраны труда, и др.).

Проводятся заседания профсоюзного комитета первичной профсоюзной организации, на которых рассмотрены вопросы по основным направлениям деятельности, мерам социальной поддержки работников, организации профсоюзных и профессиональных конкурсов, об участии в акциях, о здоровом образе жизни. На заседаниях комитета рассматривались вопросы о награждении и премировании профсоюзных активистов, об оказании материальной помощи, о выделении частичной компенсации за санаторно- курортное лечение.

Проводилась системная работа по ведению электронной базы данных членов Профсоюза, подготовке квартальных статистических отчетов.

В целях повышения компетентности профактива в 2023 году в рамках районной Школы профсоюзного актива председатель ПО участвовал в работе семинаров для председателей первичных организаций, уполномоченных по охране труда. На семинар в феврале месяце были приглашены специалисты отдела трудовых отношений, охраны труда и взаимодействия с работодателями ГКУ КК «Центр занятости населения Темрюкского района», и были рассмотрены вопросы выполнения коллективных договоров и порядке их заключения, об изменениях трудового законодательства и др.

Согласно Уставу, целями Общероссийского Профсоюза образования являются:

- представительство и защита индивидуальных и коллективных социальных, трудовых, профессиональных прав и интересов членов Профсоюза;

- повышение качества жизни членов Профсоюза, достижение справедливого и достойного уровня оплаты труда, пенсий и социальных пособий, стипендий, социальной и правовой защищенности работников и обучающихся;

- реализация прав Профсоюза и его организаций на представительство в коллегиальных органах управления организациями сферы образования.

Мнение профсоюзного комитета и председателя учитывается при принятии локальных актов, решений о награждении работников. Члены профактива являются членами аттестационных комиссий, Совета трудового коллектива. Система социально-партнерских отношений регулируется отраслевым соглашением и коллективным договором.

Коллективный договор заключен в декабре 2023 года. В целях общественного контроля за соблюдением социальных льгот и гарантий работникам отрасли прошел правовую экспертизу в комитете районной организации Профсоюза.

Согласно коллективному договору Работодатель обеспечивает устойчивую и ритмичную работу организации, ее финансово-экономическую стабильность, создание условий для безопасного и высокоэффективного труда

Выборный орган первичной профсоюзной организации обеспечивает представительство и защиту социально-трудовых прав и законных интересов работников, использует возможности переговорного процесса с целью учета интересов сторон и предотвращения социальной напряженности в коллективе.

Достигнутый уровень социально - партнерского взаимодействия способствовал реализации дополнительных гарантий и льгот работникам сферы образования, установленных на региональном и муниципальном уровнях:

* региональная ежемесячная доплата в размере 3 тысяч рублей выплачивалась 2 молодым педагогам школы (Черненко А.А. и Ефимова Т.Ю.);
* второй год ежегодная денежная выплата к началу учебного года в сумме 5750 рублей выплачивается всем педагогическим работникам нашей общеобразовательной организации;
* ежемесячные доплаты к должностным окладам в размере 8 тыс. руб.;
* ежемесячно выплачивается компенсация по оплате отопления и освещения, также компенсация выплачивается и коллегам, вышедшим на пенсию.
* в этом году 4 педагога получили премии за высокие результаты учащихся в ЕГЭ на общую сумму 100 тыс. руб.

Заработная плата выплачивается вовремя, без задержек.

В связи с введением с января 2024 года новой отраслевой системы оплаты труда в нашей организации проводилась работа по внесению изменений в коллективный договор.

В 2024 году, в целях сохранения и развития социально-партнерского взаимодействия, необходимо продолжить работу по:

* совершенствованию отраслевой системы оплаты труда;
* расширению перечня мер социальной поддержки работников сферы образования;
* повышению социального и профессионального статуса педагогических работников, конкурентоспособности педагогической профессии, формированию позитивного образа педагога в общественном сознании.

В течение всего отчетного периода председатель профкома участвовала в заседаниях комиссии по распределению стимулирующих выплат, премировании педагогических работников.

Регулярно проводятся заседания профкома по вопросам выплаты материальной помощи членам профсоюза.

# ПРАВОЗАЩИТНАЯ РАБОТА

Деятельность председателя ППО осуществляется по многим направлениям, одним из которых является контроль за соблюдением законодательства о труде и разрешение трудовых споров. В прокуратуру, государственную инспекцию труда, комиссию по трудовым спорам материалы из нашей организации не направлялись. Профсоюзным комитетом рассматриваются устные обращения по распределению стимулирующего фонда оплаты труда, взаимоотношениями между работником и руководителем учреждения.

# ОХРАНА ТРУДА

Работа по охране труда проводится уполномоченным по охране труда первичной профсоюзной организации с целью проведения профсоюзного контроля за состоянием охраны труда и контроля за предоставлением льгот и компенсаций работникам, занятым на работах с вредными условиями труда. Проводится специальная оценка условий труда.

* В отчётном периоде обучено 3 человека – директор, заведующий хозяйственной частью и ответственный за охрану труда. Также обучены ответственные за электробезопасность, пожарную безопасность. Обучение было организовано на базе центра «Меотида».
* Вопросы охраны и условий труда, проведения акций, мероприятий ко Всемирному дню охраны труда систематически рассматриваются на заседаниях профсоюзного комитета.

# ПОВЫШЕНИЕ ИМИДЖА ПЕДАГОГА

В целях повышения педагогического мастерства, престижа профессии

«Педагог» ежегодно проводится муниципальный этап конкурса профессионального мастерства «Учитель года», соучредителем которого является районная организация Профсоюза. К сожалению, мы ни разу не участвовали в этом конкурсе.

Традиционно в мае проводится конкурс художественной самодеятельности, в котором всегда принимает участие наш коллектив. В 2022 году наш коллектив стал победителем конкурса, в 2023 году заняли 3 место.

Профсоюзный комитет участвует в поздравлении членов профсоюза с праздниками (День Учителя, 8 Марта, 23 февраля, Новый год), организацию праздничных вечеров для работников школы (День учителя, 8 Марта, Новый год).

# МЕРОПРИЯТИЯ С МОЛОДЕЖЬЮ

В Профсоюзной организации работников образования уделяется особое внимание работе с молодежью, реализации проектов, направленных на создание условий для профессионального роста, повышение престижа и социальной значимости профессии.

В коллективном договоре предусмотрены доплаты молодым специалистам до 3000 рублей и наставникам от 500 до 2000 рублей (при наличии средств стимулирующего фонда оплаты труда).

* Наши молодые педагоги Мартыненко О.А. и Черненко А.А. в 2023 году участвовали в соревнованиях по рафтингу.

# ОЗДОРОВЛЕНИЕ И ОТДЫХ

Одной из задач Профсоюза является повышение качества жизни, в том числе оздоровление работников.

Члены Профсоюза имеют право на приобретение путевок по льготной стоимости в санатории, с которыми заключены договоры краевой организаций Профсоюза.

Также из профсоюзного бюджета членам Профсоюза выделяются средства на частичную компенсацию стоимости путевок в профсоюзный пансионат «Рассвет». Согласно договорам, с краевой профсоюзной организацией членам Профсоюза предоставляются скидки в медицинских лабораториях и клиниках «Инвитро», «РЖД-медицина», СL- лаборатория», «Клиника высоких технологий «Сова» и др.

С целью пропаганды здорового образа жизни, повышения мотивации профсоюзного членства проводятся крупные районные мероприятия: Спортивный праздник для женщин - работников образования, соревнования по плаванию, соревнования по волейболу.

# К сожалению, никто из наших работников не воспользовался этими возможностями.

# ДОПОЛНИТЕЛЬНЫЕ ФОРМЫ ПОДДЕРЖКИ

Развитию профсоюзного движения способствуют дополнительные (инновационные) формы работы.

Члены Профсоюза являются участниками федеральной бонусной программы PROFcards, пользуются дополнительными преференциями, предлагаемыми членам Профсоюза с использованием карты «Халва»

Ежегодно проводятся акция «Соберем ребенка в школу», в рамках которой за счет средств районного профсоюзного бюджета приобретаются «Наборы первоклассника» для будущих первоклассников, детей членов Профсоюза.

К Новому году детям членов профсоюза вручаются сладкие подарки.

Также профсоюзный комитет вручает подарки ко Дню Учителя (10 тыс. руб.) и к 8 марта (8 тыс. руб.).

# ФИНАНСОВОЕ УКРЕПЛЕНИЕ

Рациональное использование профсоюзного бюджета позволяет формировать резервный фонд, который является основным инструментом финансового укрепления профсоюзной организации и обеспечивает оказание массовой поддержки членов Профсоюза, оказавшихся в сложной жизненной ситуации, в том числе в результате ЧС, и т.д.

Формирование и расходование профсоюзного бюджета осуществляется в соответствии со сметами доходов и расходов, которые утверждаются на пленуме комитета районной организации Профсоюза. Контроль за исполнением смет осуществляется Контрольно-ревизионной комиссии, состав которой утвержден высшим органом Профсоюза - отчетно-выборной конференцией в 2019 году.

Основной статьей расходов профсоюзного бюджета является здоровьесбережение и оказание материальной поддержки членов Профсоюза.

Так, на оказание материальной помощи 9 работникам нашей организации выделено 22 тысячи рублей.

**ИНФОРМАЦИОННАЯ РАБОТА**

Это комплекс мероприятий, направленных на объективное и полное отражение сущности и задач деятельности профсоюзов в современных условиях. Мы стараемся, чтобы наша работа была прозрачной и понятной каждому работнику, чтобы у членов профсоюза не возникало желание выйти из организации. Профком школы проводит работу по освещению деятельности профсоюза. Для этого используются:

* информационный стенд профкома;
* социальные сети.

Информационный стенд профкома работников знакомит членов профсоюза и остальных сотрудников школы с отдельными сторонами жизни и деятельности профсоюзной организации.

Размещением информации на профсоюзном информационном стенде школы занимаются члены профкома, ответственные за данную работу. Это планы, решения профкома, объявления, поздравления и т.п.

Наряду с современными средствами, заслуженной популярностью пользуются и традиционные способы доведения информации до членов профсоюза, основанные на личном контакте: встречи, профсоюзные кружки, собрания.

**ПРЕДЛОЖЕНИЯ ПО УЛУЧШЕНИЮ РАБОТЫ ПРОФСОЮЗНОГО КОМИТЕТА**

У профсоюзного комитета есть над чем работать. В перспективе – новые проекты по мотивации вступления в профсоюз, по организации культурно-массовой и спортивно-оздоровительной работы, по развитию информационной политики и социального партнерства на всех уровнях.

 Главными направлениями в профсоюзной работе остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Профсоюзный комитет ставит перед собой задачу по сплочению коллектива, по увеличению членства в профсоюзе. Мы хотим, чтобы все работники: и обслуживающий персонал ОУ, и администрация, и педагоги – были объединены не только профессиональной деятельностью, но и досугом, чтобы коллектив участвовал в жизни каждого сотрудника, помогал решать проблемы, радовался и огорчался вместе с ним.  Только в таком дружном коллективе есть место новым творческим начинаниям, профессиональному росту, прогрессивным идеям. Только в таком коллективе, где профком и администрация ОУ заинтересованы в создании хороших условий труда для сотрудников, они будут чувствовать себя комфортно и уверенно.

Хочется сказать слова благодарности руководителю нашего организации И.В. Устиновой за со­циальное партнёрство и взаимопонимание. Она всегда готова к диалогу, уважи­тельно относится к предложениям профсоюзной организации, старается по возможности помочь, а если нет возможности решить вопрос положительно, то конструктивно изложит причину.

Профсоюзному комитету, который мы изберём сегодня, и его комиссиям предстоит поработать над отмеченными проблемами, постараться еще активнее заявить о себе, о роли первичной организации в жизни коллектива. Главными направлениями в этой работе, остаются: защита прав и интересов работников учреждения, соблюдение законности, повышение ответственности за результаты своего личного труда и работы коллектива в целом.

Член Профсоюза пользуется правом на защиту интересов по вопросам: оплаты труда, гарантий выплаты льгот и компенсаций; обеспечения занятости, найма и увольнения; профессиональной подготовки, повышения квалификации и переподготовки; режима рабочего времени и времени отдыха; безопасности труда и охраны здоровья; социально-бытовым и другим вопросам.

Уважаемые коллеги, члены нашей профсоюзной организации, вы являетесь членом организации, положение и права которой в обществе и государстве гарантированы Конституцией Российской Федерации, Трудовым Кодексом РФ и другими законодательными актами. Поэтому профсоюзная организация способна и обязана эффективно, на законных основаниях представлять, отстаивать и защищать профессиональные, трудовые и социально-экономические интересы работников.

Председатель ПК МБОУ СОШ № 7 А.Д. Малахова